LIENZO DE EQUIPO

Lienzo de Equipo: *Trabajar de manera colaborativa y alinear objetivos*

PERSONAS Y ROLES

- Benja: Diseñador. Impulsor de creatividad y bueno en organización de actividades .
- Sandra: Ingeniera Comercial. Muy ejecutiva y es el cable a tierra del equipo.
- Xime: Fonoaudióloga. Preocupada por el bienestar y participación de todos.

METAS COMUNES

- Lanzar nuestro proyecto al mercado en abril 2022.
- Trabajar constantemente sin descuidar los estudios.
- Recuperar la inversión a los 6 meses de ejecución.
- Postular a al menos dos fondos concursables Corfo.
- Lanzar nuestro proyecto al mercado en abril 2022.
- Contactar a embajadores para que prueben el producto.

VALORES

- Aportar a la sociedad en especial a minorías.
- Respetar las dinámicas establecidas por el equipo.
- Escuchar y respetar las opiniones e ideas de todos.
- Valorar el trabajo, dedicación y tiempo de todos.

REGLAS Y ACTIVIDADES

- Cumplir con las tareas y responsabilidades asignadas.
- Ser puntuales con las reuniones de trabajo.
- Tener al menos una reunión de trabajo quincenal.
- Subir avances y documentos a carpeta compartida.

PROPÓSITO

- Aporte positivo al adulto mayor a través de nuestro trabajo.
- Impacto del proyecto: nunca perder de vista al usuario. Ser conscientes y empáticos en la toma de decisiones.

METAS PERSONALES

- Benja: motivar a otros diseñadores a desarrollar proyectos de innovación social.
- Sandra: empoderar a mujeres a emprender y generar cultura de innovación como herramienta social.
- Xime: promover inclusión en el área de la salud y fomentar interdisciplina.

NECESIDADES Y EXPECTATIVAS

- Financiamiento
- Mentorías en prototipos y materiales sustentables
- Establecer un modelo de negocios sostenible en el tiempo
- Contar con un espacio para poder construir los prototipos.

FORTALEZAS Y ACTIVOS

- Compromiso y visión común en las metas del proyecto.
- Relaciones con actores influyentes del sector.
- Experticias de cada uno de los integrantes del equipo.
- Experiencia en modelos de negocios sustentables.
- Excelente comunicación y empatía.

DEBILIDADES Y RIESGOS

- Falta de experiencia en diseño de prototipos.
- No poder lanzar producto por falta de financiamiento.
- No poder avanzar más rápido por falta de tiempo.
- Falta de conocimiento en relación a patentes y propiedad intelectual.

UNIVERSIDAD SAN SEBASTIAN

DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN Y EMPRENDIMIENTO UNIVERSIDAD SAN SEBASTIÁN

PERSONAS Y ROLES

METAS COMUNES

VALORES

REGLAS Y ACTIVIDADES

PROPÓSITO

METAS PERSONALES

NECESIDADES Y EXPECTATIVAS

FORTALEZAS Y ACTIVOS

DEBILIDADES Y RIESGOS